

РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации проведения коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

Учитывая определяющую роль Коллективного договора в регулировании широкого круга социально-трудовых отношений в организации (см. ст. 41 ТК РФ), качество Коллективного договора зависит прежде всего от состава Комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и заключения Коллективного договора (ст. 35 ТК РФ), и организации работы указанной Комиссии.

На наш взгляд, инициатором проведения коллективных переговоров по заключению Коллективного договора должна выступать первичная профсоюзная организация (или иной представительный орган работников в соответствии со ст. 37 ТК РФ) и направить работодателю предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров с указанием представителей от своей стороны для участия в работе Комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочия.

Работодатель **обязан** вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, **направив** инициатору проведения коллективных переговоров **ответ** с указанием представителей от своей стороны (равное количество) для участия в работе Комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочия (ст. 36 ТК РФ).

Коллективные переговоры ведутся не более трех месяцев.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта Коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров **стороны должны подписать Коллективный договор** на согласованных условиях, с одновременным составлением протокола разногласий (ст. 40 ТК РФ).

Для оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора, заключения Коллективного договора нами подготовлены:

- примерная форма приказа о создании Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора (Приложение № 1).

- Положение о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора (Приложение № 2).

При разработке указанных материалов использованы документы, разработанные и действовавшие в ФГБУН «Институт биохимии и физиологии микроорганизмов им. Г.К. Скрыбина РАН». (В настоящее время обособленное структурное подразделение ФИЦ).

Главный технический инспектор
труда Профсоюза

В.В. Хлопков

Председатель Комиссии по нормативной
базе трудовых отношений Профсоюза

М.Ю. Митрофанов