Приложение № 1

**МАКЕТ УСТАВА** объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН

**I. Общие положения**

1.1 Общественная объединенная первичная профсоюзная организация **Профсоюза работников РАН** является некоммерческой корпоративной социально-ориентированной общественной организацией, действующей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

(наименование организации)

1.2 Настоящий Устав Объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН (далее Профсоюз) определяет правовой статус Объединенной первичной профсоюзной организации ФИЦ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование юридического лица)

1.3 Объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза (далее – Объединенная организация) – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в организации, филиалах и обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта, или в организациях на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

1.4 Объединенная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.5 Объединенная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними объединенная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.6 Правоспособность объединенной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени объединенной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением конференции.

1.7 Объединенная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

**II. Предмет и задачи объединенной организации**

2.1 Предметом деятельности объединенной организации является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов профсоюза.

2.2 Объединенная организация создается в целях объединения членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в организации, филиалах, обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта, координации их деятельности по защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, способствует созданию безопасных условий труда, благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей, соблюдения социальных гарантий.

**III. Создание, структура объединенной организации**

3.1 Решение о создании объединенной организации принимается первичными профсоюзными организациями на её учредительной конференции по предварительному согласованию с непосредственной вышестоящей профсоюзной организацией, либо при ее отсутствии, с Профсоюзом. С момента принятия указанного решения, объединенная организация считается созданной.

3.2 Инициатором созыва учредительной конференции являются первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать объединенную организацию.

3.3 Конференция объединенной организации правомочна, если в её работе участвует свыше двух третей избранных делегатов.

3.4 Объединенная организация строится по производственному или территориальному признаку и включает в свою структуру первичные профсоюзные организации.

3.5 Высшим руководящим органом объединенной организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет, о чем объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3.6 Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом объединенной организации является профсоюзный комитет.

3.7 В объединенной организации для ведения текущей работы при необходимости решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель объединенной организации и его заместители.

3.8 Для принятия решения о включении в структуру Профсоюза, объединенная организация направляет в вышестоящую организацию следующие документы:

- копию протокола учредительной конференции с указанием в нем сведений о выборах профсоюзного комитета и председателя объединенной организации;

- сведения об учредителях объединенной организации

3.9 В случае принятия на Конференции объединенной организации решения о деятельности объединенной организации в качестве юридического лица, копии документов, указанных в п. 3.8 настоящего Устава, направляются в адрес Профсоюза.

Председатель Профсоюза в трёхдневный срок рассматривает представленные документы и направляет в порядке, предусмотренным ст. 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» в соответствующий территориальный орган Федеральной регистрационной службы уведомление по установленной форме (через регистрируемую объединенную организацию).

Право заверения прилагаемых к уведомлению копий Устава может быть передано председателем Профсоюза по доверенности председателю соответствующей территориальной профсоюзной организации.

IV. Деятельность объединенной организации

4.1 Права объединенной организации

Объединенная организация имеет право:

4.1.1 избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

4.1.2 участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

4.1.3 вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органовПрофсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.1.4 обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;

4.1.5 участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

4.1.6 в установленном законодательством порядке представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

4.1.7 обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью объединенной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.1.8 вносить предложения в отраслевую комиссию по подготовке **отраслевого** соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования РФ, и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений;

4.1.9 вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза;

4.1.10 обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе, проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых объединенной организацией;

4.1.11 входить в состав территориальной организации Профсоюза при её наличии;

4.1.12 пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;

4.1.13 принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

4.1.14 вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

4.2. Обязанности объединенной организации

Объединенная организация обязана:

4.2.1 выполнять Устав объединенной организации, Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

4.2.2 поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

4.2.3 вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением Межотраслевого (отраслевого) и регионального соглашений;

4.2.4 проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

4.2.5 осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.6 информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Конференций (Собраний), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения;

4.2.7 представлять в установленные сроки вышестоящим профсоюзным органам отчет о деятельности, данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза;

4.2.8 вносить на рассмотрение Собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.9 проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

4.2.10 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

**V. Основные принципы деятельности объединенной организации**

5.1 объединенная организация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания.

5.2. объединенная организация может осуществлять все виды и направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза, Уставом организации в соответствии с действующим законодательством.

5.3 объединенная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства объединенной организации расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми Собранием (Конференцией) объединенной организации или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборных органов объединенной организации, в том числе по финансовой деятельности, представляется Собранию (Конференции) объединенной организации ежегодно и направляется в вышестоящую организацию.

VI. Органы управления объединенной организации.

6.1 Общее собрание (Конференция) объединенной организации - высший руководящий орган объединенной организации.

6.2 Для организации текущей работы на Собрании (Конференции) объединенной организации избираются:

- профсоюзный комитет - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган, президиум – коллегиальный исполнительный орган (в случае его образования);

- председатель объединенной организации - единоличный исполнительный орган;

- контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

6.3 Срок полномочий органов объединенной организации определяется Уставом Профсоюза или Уставом объединенной организации и составляет не более 5 лет.

VII. Созыв Общего собрания (Конференции).

7.1 Очередное Общее собрание (Конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом объединенной организации, но не реже одного раза в год.

7.2. Порядок избрания делегатов на Общее собрание (Конференцию) и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель объединенной организации, его заместитель (заместители), председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе Общего собрания (Конференции) с правом голосования.

* 1. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
  2. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов объединенной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней более половины избранных делегатов.
  3. Внеочередное Общее собрание (Конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов объединенной организации, по требованию Контрольно-ревизионной комиссии, либо по решению территориальной организации Профсоюза, либо по решению коллегиальных органов Профсоюза.
  4. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Общего собрания (Конференции) либо о мотивированном отказе от его проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

**VIII. Компетенция Общего собрания (Конференции):**

* 1. Определяет приоритетные направления деятельности объединенной организации.
  2. Утверждает Устав объединенной организации и вносит изменения и дополнения в него.
  3. Определяет количественный состав, избирает членов профсоюзного комитета и резерв профсоюзного комитета, избирает председателя объединенной организации, принимает решение об образовании президиума.
  4. Определяет количественный состав и избирает членов Контрольно­-ревизионной комиссии, резерв комиссии.
  5. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов.
  6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации объединенной организации.
  7. Избирает делегатов на Конференцию территориальной организации Профсоюза, (в случае отсутствия территориальной организации - на Съезд Профсоюза, на Конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме представительства в установленном порядке).
  8. 3аслушивает отчеты выборных органов объединенной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.
  9. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность: Смету доходов и расходов объединенной организации, годовой бухгалтерский баланс, и обеспечивает их гласность.
  10. Решает другие вопросы деятельности объединенной организации, а также может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, президиуму, председателю объединенной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) объединенной организации.

8.11 Вопросы, предусмотренные подпунктами 8.1 – 8.6 статьи 8 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции). Решения по подпунктам 8.1, 8.2, 8.5, 8.6 считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей, а по подпунктам 8.3, 8.4 не менее 51% членов Общего собрания (Конференции) объединенной организации (делегатов конференции), при наличии кворума.

8.12 Решения Общего собрания (Конференции) по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов объединенной организации (делегатов конференции) при наличии кворума.

8.13 Решения Общего собрания (Конференции) принимаются в форме постановлений.

IX. Профсоюзный комитет

9.1 Постоянно действующим руководящим органом объединенной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

9.1.1 в порядке, установленном законодательством представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

9.1.2 выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;

9.1.3 организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

9.1.4 выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

9.1.5 осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов организации;

9.1.6 организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

9.1.7 осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

9.1.8 направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в другие комиссии, образуемые работодателем;

9.1.9 созывает профсоюзные Общие собрания (Конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

9.1.10 утверждает структуру объединенной организации;

9.1.11 устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в объединенной организации;

9.1.12 исполняя решение Общего собрания (Конференции), формирует состав Президиума из числа членов профсоюзного комитета;

9.1.13 избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора;

9.1.14 утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников объединенной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным советом Профсоюза нормативами по оплате труда;

9.1.15 разрабатывает проект Сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение Общего собрания (Конференции) членов Профсоюза;

9.1.16 утверждает учетную политику объединенной организации;

9.1.17 ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении Сметы доходов и расходов объединенной организации;

9.1.18 проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

9.1.19 утверждает статистические и финансовые отчеты объединенной организации;

9.1.20 организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

9.1.21 принимает решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза;

9.1.22 принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом объединенной организации, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

9.1.23 осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и настоящему Уставу;

9.1.24 может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю.

9.2 Председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

9.3 Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

9.4 Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

9.5 Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9.6 Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

X. Президиум профсоюзного комитета

10.1 Для ведения текущей работы, при необходимости, по решению Конференции профсоюзный комитет может из числа членов профсоюзного комитета избирать исполнительный коллегиальный орган – президиум (при необходимости). В состав президиума по должности входят председатель объединенной организации и его заместители.

10.2 Президиум объединенной организации обеспечивает выполнение решений органов объединенной организации, вышестоящих профсоюзных органов и осуществляет полномочия, предусмотренные Уставом объединенной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

10.3 Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

10.4 Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

10.5 Заседания президиума ведет председатель объединенной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

10.6 Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

XI. Председатель объединенной организации

11.1 Для ведения текущей работы объединенной организации избирается председатель профорганизации - единоличный исполнительный орган объединенной организации.

11.2 Председатель профорганизации:

11.2.1 организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

11.2.2 организует работу профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания;

11.2.3 без доверенности представляет интересы объединенной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

11.2.4 направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

11.2.5 осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие организации в установленных размерах и сроках;

11.2.6 в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом или Уставом Профсоюза, решениями профсоюзного комитета, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом объединенной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

11.2.7 в пределах полномочий, установленных профсоюзных комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета;

11.2.8 открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам;

11.2.9 выдает доверенности на действия от имени объединенной организации;

11.2.10 организует учет членов Профсоюза;

11.2.11 представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

11.2.12 определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор на основании решения профсоюзного комитета (Общего собрания, Конференции);

11.2.13 руководит работой аппарата объединенной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

11.2.14 принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;

11.2.15 Осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета.

11.3 В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

11.4 С председателем может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением Общего собрания (Конференции). От имени объединенной организации трудовой договор подписывает уполномоченный Общим собранием (Конференцией) член профсоюзного комитета. В случае, если объединенная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация профсоюза.

**XII. Досрочное прекращение полномочий председателя объединенной организации**

12.1 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава объединенной организации, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Общем собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, КРК или вышестоящего профсоюзного органа. Решение о досрочном прекращении полномочий принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

12.2 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Общего собрания (Конференции).

XIII. Контрольно-ревизионная комиссия объединенной организации.

13.1 Контрольно-ревизионная комиссия объединенной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведениемделопроизводства.

13.2 Контрольно-ревизионная комиссия объединенной организации избирается по решению Общего собрания (Конференции) объединенной организации на срок полномочий постоянно действующего руководящего органа и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом. Количественный состав членов контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием (Конференцией), число членов которой должно быть нечетным.

13.3 Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов объединенной организации.

13.4 Члены Контрольно-ревизионной комиссии из своего состава избирают председателя контрольно-ревизионной комиссии.

* 1. Члены Контрольно-ревизионной комиссии объединенной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса, участвует в работе Общего собрания (Конференции) с правом голоса.
  2. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности объединенной организации.

13.7 О своей работе Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается Общему собранию (Конференции).

**XIV. Реорганизация и ликвидация объединенной организации**

14.1 Реорганизация объединенной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, нормативными актами, утверждаемыми Профсоюзом и настоящим Уставом.

14.2 Решение о реорганизации объединенной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Общим собранием (Конференцией) объединенной организации большинством не менее двух третей голосов делегатов, принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединенной организации.

14.3 Имущество объединенной организации переходит после её реорганизации к вновь образованным профсоюзным организациям в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

14.4 Решение о прекращении деятельности объединенной организации принимается (при наличии кворума) Общим собранием (Конференцией) объединенной организации большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединенной организации.

14.5 Ликвидация объединенной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, нормативными актами, утверждаемыми Профсоюзом и настоящим Уставом.

14.6. Решение о ликвидации объединенной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается Общим собранием (Конференцией) объединенной организации, большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединенной организации.

14.7 Имущество, оставшееся в результате ликвидации объединенной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Общего собрания (Конференции) объединенной организации о ликвидации, а в спорных случаях – решением суда.