

Летом 2021 года на собрании трудового коллектива Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИМ СО РАН) состоялись выборы директора института. Выборы прошли с соблюдением всех необходимых процедур, убедительную победу на них одержал доктор физико-математических наук Ю.С. Волков, работавший к тому моменту заместителем директора по научной работе этого института и получивший 2/3 голосов коллег. Министерство науки и высшего образования России (далее - Министерство) направило уведомление Полномочному представителю Президента РФ в Сибирском федеральном округе с просьбой согласовать кандидатуру Ю.С. Волкова. Поскольку со стороны Представительства в течение 45 дней не поступило возражения, то в соответствии с пунктами 3 и 6 Положения о порядке согласования кандидатур для назначения на должности федеральной государственной службы и кандидатур для назначения (утверждения) на иные должности в пределах федерального округа с полномочным представителем Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента РФ от 20.03.2017 №120, кандидатура Ю.С. Волкова считается согласованной. Однако, несмотря на это, Министерство назначает исполняющим обязанности директора ИМ СО РАН проигравшего кандидата А.Е. Миронова. Через 4 месяца после данного назначения Министерство проводит внеплановую комплексную проверку деятельности ИМ СО РАН за последние 3 года, в ходе которой были найдены нарушения, но не настолько серьезные, чтобы открыть уголовное дело в отношении бывшего зам. директора Ю.С. Волкова. Тем не менее, уголовное дело в отношении неопределённого круга лиц было открыто, а в квартире Ю.С. Волкова, проходившего в качестве свидетеля, был произведен обыск.

Избранный коллективом директором института Ю.С. Волков подал иск в суд на Министерство с требованием заключить с ним трудовой договор. Суд первой инстанции принял сторону истца, однако апелляционный суд отменил это решение, мотивировав тем, что законом не установлен срок, в течение которого должен быть утверждён в должности избранный коллективом директор. Министерство также апеллировало к тому обстоятельству, что открыто уголовное дело, и, хотя Ю.С. Волкову в этом деле назначена лишь роль свидетеля, тем не менее, якобы имеются "репутационные риски и надо дождаться закрытия этого уголовного дела, и тогда Министерство утвердит Ю.С. Волкова в должности директора ИМ СО

РАН". В мае 2023 года данное дело было закрыто ГУ Генеральной прокуратуры по Новосибирской области «за отсутствием события преступления», но тем не менее в июне 2023 г. Министерство вновь назначает А.Е. Миронова и.о. директора ИМ СО РАН.

Следует отметить, что после назначения А.Е. Миронова временно исполняющим обязанности директора, прокуратура Новосибирской области обнаружила недостатки в работе администрации ИМ СО РАН – нецелевое использование бюджетных средств, признаки коррупции, нарушения при сдаче помещений в аренду. Заведены административные дела.

Также следует отметить, что в настоящее время в ИМ СО РАН сложилась очень сложная конфликтная ситуация. Успешные, но нелояльные руководству сотрудники, в том числе Ю.С. Волков и профсоюзные активисты, подвергаются гонениям и наказаниям за «нарушения трудовой дисциплины» и по другим надуманным поводам. По разным причинам уволены многие работники, в том числе и ведущие ученые. Эти действия, безусловно, сказываются на эффективности работы всего института, ставят под угрозу выполнение государственного задания и сильно затрудняют проведение целого ряда исследований. Несколько сотрудников обратились за защитой в Государственную инспекцию труда и суд. Многие из них судебные иски к руководителю ИМ СО РАН выиграли. Неоднократно и коллектив, и Учёный совет института выражали недоверие А.Е. Миронову как руководителю и обращались в Министерство с просьбой об его отстранении от должности. Однако Министерство, как учредитель, до сих пор не предприняло никаких действий по нормализации ситуации. За всё время ни министр В.Н.Фальков, ни его заместители не смогли встретиться с коллективом ИМ СО РАН, дать публичную оценку ситуации и предложить меры по урегулированию конфликта.