

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

*ПОСТАНОВЛЕНИЕ*

г. Москва\*

20 декабря 2023г.

№ 14-03

**О предложениях Профсоюза по итогам  
встречи с А.С. Кануковым**

Заслушав и обсудив сообщение председателя Научно-производственной комиссии И.А. Козловой о предложениях Профсоюза по итогам встречи с А.С. Кануковым, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить подготовленные и направленные рабочей группой Профсоюза в Минобрнауки предложения по внесению изменений в Примерное Положение по оплате труда (Приложение 1).
2. Продолжить консультации с Минобрнауки по мониторингу введения Примерного Положения по оплате труда

Отв. Г.В. Чучева

Председатель



Г.В. Чучева

**Предложения профсоюза работников РАН  
в Проект Положения по оплате труда**

**1) По формулировке понятия молодой специалист и молодой ученый**

51. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются работникам, получившим высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее — молодые специалисты). В число молодых специалистов входят работники занятые на инженерно-технических должностях и молодые учёные. К молодым учёным относятся научные работники в возрасте до 35 лет включительно, и научные работники имеющие ученую степень кандидата или доктора наук до 39 лет включительно.

**2) По показателям и критериям стимулирования АУП и вспомогательного персонала.**

53. При осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 36 Положения, для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих рекомендуется учитывать:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности учреждения;
- другие показатели и условия.

При осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 36 Положения, для всех категорий работников рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- разработку и внедрение рационализаторских предложений;
- другие показатели и условия.

### **3) Стимулирующая выплата за степень**

За наличие ученой степени научным работникам устанавливается стимулирующая выплата в следующих размерах:

за наличие кандидатской степени – 10-20% к установленному окладу;

за наличие докторской степени – 20-30% к установленному окладу.

### **4) Изменение в Приложение «Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (уровням)»**

Увеличить оклад 2 и 3 квалификационного уровня (т.к. в 1 квалификационный уровень входит две должности МНС и НС)

<b>3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>		
3.1.	1 квалификационный уровень	27 100
3.2.	2 квалификационный уровень	29 450/32000
3.3.	3 квалификационный уровень	35 800/37000
3.4.	4 квалификационный уровень	43 300
3.5.	5 квалификационный уровень	46 800

**5) Предложения по мониторингу внедрения "новых" Положений об оплате труда в организациях;**

1. Со стороны Минобрнауки России - опрос о введении новых окладов в организациях путем заполнения формы в ИАС мониторинг (сентябрь).
2. Со стороны Профсоюза работников РАН – анализ ситуации по обращениям организаций.
3. Со стороны Профсоюза работников РАН для выборочного предварительного анализа достаточности финансирования с учетом новых размеров окладов запросить у Минобрнауки России согласованную сетку окладов, которая войдет в новое положение по оплате труда, которое будет введено Минобрнауки России в 2024 году.